



COMUNE DI GINOSA

AVVISO PUBBLICO

OGGETTO: AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IDONEI IN GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 4 UNITÀ DI PERSONALE DEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE

Visti:

- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 112 in data 28/12/2023 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 25 del 31/01/2024, con la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2024/2026, ai sensi dell'art. 6, D.L.n. 80/2021;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 277 del 24.11.2022 di approvazione del Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri Enti locali per l'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato;
- dato atto che per i posti da coprire è stata esperita la procedura di cui all'art. 34 e 34 bis del D. Lgs n. 165/2001;
- la Determinazione RG nr. 411 del 20/02/2024 di approvazione del presente Avviso Pubblico;

RENDE NOTO

che il Comune di Ginosa intende assumere **con contratto di lavoro, a tempo pieno e indeterminato**, le seguenti unità di personale mediante utilizzo di graduatorie, in corso di validità, approvate dagli Enti di cui all'art. 4 del presente avviso pubblico, in seguito all'espletamento di

pubblici concorsi per la copertura del **posto a tempo pieno e indeterminato** così come riportato nella seguente tabella:

UNITÀ PERSONALE	AREA DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI	PROFILO PROFESSIONALE
4	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE

L'assunzione mediante scorrimento della graduatoria approvata da altro ente è subordinata al rispetto delle tempistiche indicate nella programmazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024/2026 e all'assolvimento degli obblighi di legge in materia di assunzioni per gli enti Locali.

ART.1 (Manifestazione di interesse)

Possono presentare manifestazione di interesse all'utilizzo da parte del Comune di Ginosa della graduatoria di merito A TEMPO PIENO E INDETERMINATO approvata da altro Ente i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- ✓ essere idoneo in una graduatoria **A TEMPO PIENO E INDETERMINATO** in corso di validità approvata da altro Ente in seguito all'espletamento di un concorso pubblico per la copertura di posti **a tempo pieno e indeterminato** di una delle seguenti categorie e profilo professionale:

AREA DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI	PROFILO PROFESSIONALE
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE

La graduatoria **deve essere valida**, ai sensi di legge, alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

- ✓ non essere stato interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina all'impiego;
- ✓ non essere stato/a destituito/a, o dispensato/a, dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10/01/57, n. 3;
- ✓ possedere l'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni corrispondenti al profilo professionale di inquadramento;
- ✓ non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35 bis D.lgs. 165/2001.

ART.2 (Contenuto, termini e modalità di invio della manifestazione d'interesse)

Il candidato dovrà inviare l'istanza di manifestazione di interesse esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione del candidato sullo stesso Portale, entro e non oltre 15 (quindici) giorni dalla pubblicazione del presente Avviso di manifestazione di interesse sul Portale "inPA", all'Albo Pretorio On-line del Comune di Ginosa e sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", ossia entro il 06 marzo 2024 alle ore 18:00.

All'atto della registrazione al Portale "inPA", il candidato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del testo unico di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii dichiarando, nel format di presentazione dell'istanza, sotto la propria responsabilità:

- cognome, nome, codice fiscale, luogo e data di nascita;
- residenza o domicilio, se diverso dalla residenza, indirizzo e-mail e indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato, numero di telefono;
- possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dall'Avviso;
- **indicazione della propria posizione tra gli idonei non assunti e profilo professionale per il quale la graduatoria è stata formata;**
- **denominazione e sede dell'ente pubblico detentore della graduatoria segnalata;**
- **data di approvazione della graduatoria segnalata;**
- **estremi del provvedimento amministrativo di approvazione della graduatoria di merito;**
- godimento dei diritti civili e politici;
- di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- di non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina all'impiego;
- di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale ovvero di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10/01/57, n. 3;
- di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- di non essere stato/a destituito/a, o dispensato/a, dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

- di non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35 bis D.lgs. 165/01;
- per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva.
- di possedere l'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni corrispondenti al profilo professionale di inquadramento;
- il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, per gli adempimenti della procedura concorsuale;

I candidati devono, inoltre, dichiarare tutto quanto altro richiesto nel format di presentazione dell'istanza di manifestazione di interesse.

Sono escluse le istanze presentate con modalità diverse da quella sopra descritta.

Per la partecipazione alla suddetta procedura di manifestazione di interesse il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestata o di un domicilio digitale.

La registrazione, la compilazione e l'invio on-line dell'istanza di manifestazione di interesse devono essere completati entro e non oltre il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sul Portale "inPA".

Saranno accettate esclusivamente ed indifferibilmente le istanze inviate entro il suddetto termine perentorio.

La data di presentazione on line dell'istanza di manifestazione di interesse alla procedura selettiva sarà certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA".

Allo scadere del termine ultimo per la presentazione dell'istanza, il Portale non consentirà l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio dell'istanza.

Non verranno prese in considerazione le manifestazioni di interesse pervenute al Comune di Ginosa prima della data del presente Avviso, coloro che avessero già presentato in maniera autonoma le manifestazioni di interesse e, ove fossero ancora interessati, possono presentare istanza di partecipazione alla presente selezione nel rispetto delle modalità e dei tempi indicati da questo Avviso.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione alla procedura, per motivi di mal funzionamento della piattaforma, oppure per eventuali disguidi imputabili al candidato, a fattori terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura è quello dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) indicato nell'istanza di partecipazione. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente tramite PEC all'indirizzo: comune.ginosa@pec.rupar.puglia.ta.it.

In caso di irreperibilità del candidato per fatto non imputabile al Comune di Ginosa (a causa per es. della disattivazione dell'account di PEC e/o di casella elettronica piena o non funzionante, etc.), le comunicazioni si intendono regolarmente effettuate.

Qualora il **candidato sia idoneo in più graduatorie** si chiede di registrare la propria candidatura come sopra indicato e di trasmettere una PEC integrativa all'indirizzo comune.ginosa@pec.rupar.puglia.ta.it allegando sottoscritta dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 e 47 del testo unico di cui al D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii inserendo le ulteriori idoneità e dichiarando quanto previsto dai punti sopra elencati del presente avviso, corredata di copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Art. 3 – Motivi di esclusione

1. Ai sensi del presente Avviso, costituiscono cause di esclusione dalla procedura di selezione:

- mancato possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dall'Avviso;
- mancanza di validità della graduatoria;
- mancanza di omogeneità, ovvero corrispondenza, ovvero analogia tra i profili;
- idoneità in graduatoria per assunzione a tempo parziale e/o a tempo determinato;
- presentazione della manifestazione di interesse oltre la scadenza del termine indicato dall'Avviso;
- invio della manifestazione di interesse con modalità diverse da quella sopra specificata.

ART. 3 Procedimento

Scaduto il termine fissato dal presente avviso pubblico, il Servizio Risorse Umane contatta gli Enti detentori delle graduatorie segnalate dai candidati che hanno inoltrato manifestazione di interesse all'assunzione presso il Comune di Ginosa, al fine di verificare la disponibilità dei medesimi Enti all'utilizzo delle graduatorie; non saranno tenute in considerazione graduatorie oggetto di impugnazione, ovvero non ancora definitivamente efficaci o comunque graduatorie oggetto di contenzioso. Agli Enti detentori delle graduatorie individuate è assegnato un termine di 10 giorni per comunicare la propria disponibilità in merito all'utilizzo da parte del Comune di Ginosa delle proprie graduatorie.

Art. 4 - Criteri per l'utilizzo delle graduatorie

Qualora più Enti esprimano la disponibilità all'utilizzo da parte del Comune di Ginosa delle proprie graduatorie, si procederà alla scelta utilizzando i seguenti criteri di priorità giusta D.G.C n. 277 del 24.11.2022:

- a. graduatorie dei Comuni aventi sede sul territorio nella zona occidentale della Provincia di Taranto (Castellaneta, Crispiano, Laterza, Martina Franca, Massafra, Mottola, Palagianello, Palagiano, Statte e Taranto);
- b. graduatorie degli altri Comuni della Provincia di Taranto;
- c. graduatorie della Amministrazione Provinciale di Taranto;
- d. graduatorie dei Comuni confinanti della provincia di Matera (Bernalda, Matera e Montescaglioso);
- e. graduatorie dei Comuni aventi sede sul territorio della provincia limitrofa di Bari;
- f. graduatorie dei Comuni aventi sede sul territorio della provincia limitrofa di Brindisi;
- g. graduatorie dei Comuni aventi sede sul territorio della provincia limitrofa di Lecce;
- h. graduatorie degli altri Comuni della provincia limitrofa di Matera;
- i. graduatorie dei Comuni aventi sede sul territorio della provincia di Foggia;
- j. graduatorie Ente Regione Puglia;
- k. graduatorie dei Comuni aventi sede sul territorio della provincia di Potenza;
- l. graduatorie dei Comuni aventi sede sul territorio delle altre Regioni;

Nel caso di presenza di più graduatorie valide all'interno di ciascuno degli ambiti territoriale di cui al comma precedente, si procederà alla scelta della graduatoria approvata in data più recente.

L'utilizzo della graduatoria individuata, previa approvazione con delibera di Giunta comunale della convenzione da stipularsi con l'Ente che ha formato la graduatoria, avviene mediante scorrimento degli idonei in essa utilmente collocati, ai quali è assegnato un termine di 3 giorni per confermare la propria disponibilità all'assunzione.

La chiamata degli idonei seguirà l'ordine della graduatoria. Nel caso in cui la graduatoria individuata con la suddetta procedura non presenti un numero di idonei sufficiente rispetto alle unità da assumere, si procederà mediante scorrimento dei soggetti utilmente collocati nelle graduatorie degli altri enti che hanno riscontrato la richiesta di disponibilità, con l'applicazione dei criteri di cui sopra.

Qualora sia pervenuta una sola risposta positiva, il Comune stipula la convenzione per l'utilizzazione della graduatoria di questo ente.

ART.5 (Stipula convenzione e verifica requisiti)

I candidati individuati saranno assunti dal Comune di Ginosa con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, previo accertamento del possesso dei requisiti di legge necessari per l'accesso al pubblico impiego e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

I candidati assunti sono soggetti a un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti; decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto gli stessi si intendono confermati in servizio.

ART. 6 (Trattamento dati personali)

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al presente avviso o comunque acquisiti a tal fine il Comune di Ginosa, è finalizzato all'espletamento delle attività riportate nell'avviso ed avverrà a cura degli incaricati degli uffici provinciali preposti al procedimento ed anche da parte della commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità e per garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

I dati medesimi non saranno comunicati a terzi e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al Capo III del citato GDPR 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo la richiesta al Comune di Ginosa: comune.ginosa@pec.rupar.puglia.it;

Nella domanda di partecipazione il candidato deve esplicitamente manifestare il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti all'Amministrazione per la partecipazione alla selezione.

ART. 7 (Disposizioni finali)

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda hanno valore di autocertificazione; pertanto nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si applica quanto stabilito dalla normativa vigente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini, ovvero di revocare o modificare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, ovvero di non dar seguito all'assunzione in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni e/o di mutate esigenze organizzative.

Le assunzioni di cui al presente avviso sono subordinate all'infruttuoso esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (prot. 3518 del 02.02.2024)

Il presente avviso è pubblicato nell'Albo Pretorio on line, sul sito internet del Comune di Ginosa - Amministrazione Trasparente, Sezione Bandi di Concorso e sul portale "inPA".

Per richiedere informazioni, i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Ginosa ai seguenti recapiti: 099 8290257-266, PEC: personale.comuneginosa@pec.rupar.puglia.it;

Ginosa, lì 20/02/2024

Il Responsabile del Settore Risorse Umane
Dott. Pietro Giampetruzzi