



*Città di Ginosa*

*C.A.P. 74013 - Provincia di Taranto - cod. ISTAT 073007*

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 229

Del reg.

Data **19-09-2022**

**COPIA**

**OGGETTO: Approvazione del Regolamento per le progressioni verticali in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.l. n. 80/2021 convertito con l. n. 113/2021;**

L'anno **duemilaventidue** il giorno diciannove del mese di settembre, con inizio alle ore 15:00, convocata nelle forme prescritte, si è riunita la **Giunta Comunale**.

**Alla trattazione dell'argomento riportato in oggetto risultano presenti o assenti i Signori di seguito indicati:**

Presenti/Assenti

<b>PARISI Vito</b>	<b>Presente</b>	<b>SINDACO</b>
<b>RICCIARDI Nunzio</b>	<b>Presente</b>	<b>ASSESSORE</b>
<b>BITETTI Emiliana</b>	<b>Presente</b>	<b>ASSESSORE</b>
<b>ARICO' Nicola</b>	<b>Presente</b>	<b>ASSESSORE</b>
<b>SANSOLINO Damiana Esther</b>	<b>Presente</b>	<b>ASSESSORE</b>
<b>SANTORO Vera</b>	<b>Presente</b>	<b>ASSESSORE</b>

Assiste il **SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa IEVA Maria Costantina** che provvede alla redazione del verbale. Accertata la presenza e constatato legale il numero degli intervenuti, il Sig. Dott. **Vito PARISI** nella sua qualità di **SINDACO**, assume la presidenza della seduta.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto e visti i pareri espressi ai sensi e per gli effetti di cui all'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 quali risultano dal documento allegato alla presente deliberazione;  
Ritenuta la stessa sufficientemente motivata e condividendo e facendo proprio senza riserve il contenuto della medesima alla quale integralmente si rimanda anche per quanto riguarda i riferimenti normativi;  
Con voti espressi per appello nominale, favorevoli ed unanimi

### **DELIBERA**

Di approvare la proposta di seguito trascritta stabilendo che le premesse e gli allegati sono parte integrante e sostanziale della deliberazione.

Di dichiarare la stessa, in relazione all'urgenza di provvedere agli adempimenti conseguenti, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.L.gs 18 agosto 2000 n. 267.

ASSESSORE PROPONENTE: PARISI Vito  
ISTRUTTORIA: PERSONALE

*La seduta si svolge in videoconferenza, ai sensi dell'art. 3, comma 3 del regolamento per il funzionamento della Giunta comunale.*

*Il collegamento audio video avviene mediante l'utilizzo di apposita piattaforma, e se ne avvalgono anche coloro che sono presenti nella sede comunale.*

Premesso che:

- è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 136 del 9 giugno 2021, il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (c.d. “decreto reclutamento”) convertito con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia».
- il “decreto reclutamento”, finalizzato a implementare e rafforzare il capitale umano della Pubblica amministrazione, presenta due obiettivi generali: definire percorsi veloci, trasparenti e rigorosi per il reclutamento dei profili tecnici e gestionali necessari ai traguardi prefissati dal PNRR e indicare i principi normativi per la riforma della P.A. e della Giustizia, indispensabili comunque per la positiva attuazione del PNRR;
- in questa ottica va considerato l’art. 3 del D.L. n. 80/2021, sostituito dell’art. 52, comma 1-bis, del D.L. 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto la valorizzazione del personale, anche attraverso procedure specifiche di progressione verticale e di riconoscimento del merito;
- in particolare, ferma restando la riserva di una quota pari almeno al 50% dei posti destinati a nuove assunzioni a tempo indeterminato all'accesso dall'esterno, per ciascuna categoria, si semplificano le procedure relative alle progressioni fra le diverse aree funzionali, corrispondenti alle categorie professionali, così come individuate dal CCNL del Comparto Funzioni locali, che avvengono con procedura comparativa fondata sulla valutazione del dipendente negli ultimi 3 anni di servizio, l'assenza di provvedimenti disciplinari, il possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all'area dall'esterno, il numero e la tipologia di incarichi rivestiti.

Considerato:

- necessario l'adeguamento dei regolamenti vigenti in materia di progressioni verticali alla luce del quadro normativo attuale e delle modificazioni da ultimo intervenute, in particolare per effetto del D.L. n. 44/2021 e del D.L. n. 80/2021;
- che per quanto attiene le progressioni verticali, si prevede che, ove previsto dalla legislazione vigente e entro i limiti fissati dalla stessa, le progressioni tra le categorie professionali avvengono con procedura comparativa riservata esclusivamente al personale dipendente a tempo indeterminato e che lo svolgimento delle relative procedure avviene in base ad apposita disciplina adottata con deliberazione della Giunta;
- che in funzione degli obiettivi stabiliti e per l'attuazione delle politiche assunzionali, così come individuati negli atti vigenti della programmazione dei fabbisogni di personale, con particolare riferimento alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, si ritiene necessario adottare apposita disciplina di regolazione delle progressioni verticali per lo sviluppo di carriera del personale interno, in conformità alle disposizioni normative sopravvenute sopra richiamate;

Visto e richiamato l’art. 4 del Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico – amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;

Visto che:

- l'art.89, comma 5, del D.lgs. n. 267/2000 stabilisce che “Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari”;
- l'art.91 del citato provvedimento stabilisce che: “Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio”;
- l'art.48, comma 3, del citato provvedimento stabilisce che: “È, altresì, di competenza della giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio”;

Visti i principi dettati in materia di organizzazione dagli articoli 4, 5 e 6 del D.lgs. n. 165/2001;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 15/05/2020, avente ad oggetto: “Approvazione Regolamento delle progressioni verticali di cui all'art.22, comma 15, D.lgs. 75/2017”;

Considerato opportuno dotarsi di un nuovo strumento regolamentare per la disciplina delle procedure selettive in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal DL n. 80/2021 convertito con Legge n. 113/2021;

Visto il Regolamento per le progressioni verticali, allegato alla presente Deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale;

Viste:

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 10 del 14.04.2022, avente ad oggetto l'approvazione del DUP 2022/2024;
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 8 del 14.04.2022 relativa all'approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio 2021, ai sensi dell'art.227 del D.lgs.267/2000;
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 20 del 31/05/2022, avente ad oggetto l'approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024;

Visti:

- il D.lgs. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- il D.lgs. 75/2017;
- lo Statuto Comunale;

- il CCNL Enti Locali vigente;

Acquisiti i pareri di cui all'art. 49 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

## P R O P O N E

di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di approvare il “Regolamento per le progressioni verticali” in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.l. n. 80/2021 convertito con l. n. 113/2021;

di stabilire che il presente regolamento sostituisce integralmente il “Regolamento per la progressione verticale”, approvato con Deliberazione della Giunta n. 67 del 15/05/2020;

di demandare al Responsabile del Servizio Personale l'adozione di tutti gli atti necessari e conseguenti in conformità alle vigenti disposizioni di legge;

di trasmettere copia del presente provvedimento a OO.SS. e R.S.U, per opportuna e doverosa informazione;

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000.

PARERI OBBLIGATORI  
Ai sensi dell'art. 49 D. Lgs.18 Agosto 2000, n. 267

PARERE DI REGOLARITA TECNICA

Visto si esprime parere Favorevole

Ginosa 15-09-2022

Il Responsabile Area Economico Finanziaria  
Rag. Battista Perugino

PARERE DI REGOLARITA CONTABILE

Visto, si esprime parere Favorevole

Ginosa 15-09-2022

Il Responsabile Area Economico Finanziaria  
Rag. Battista Perugino

Di quanto sopra è stato redatto il presente verbale che, previa lettura, viene sottoscritto digitalmente come segue:

**IL PRESIDENTE**  
f.to Vito PARISI

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to Maria Costantina IEVA

---

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

**Ai sensi del T.U.E.L. N° 267 del 18/08/2000**

- **CHE** la presente deliberazione:

[ ] è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line in data 26-09-2022 al n. 2658

[ ] E' stata comunicata, in elenco n. 28112 in data 26-09-2022 ai signori  
**Capigruppo consiliari** come prescritto dall'art.125 del T.U.E.L. N°267 del 18.08.2000

- **CHE** la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 19-09-2022

[S] perché dichiarata immediatamente eseguibile Art 134, comma 4, T.U.E.L. N°267 del 18.08.2000

[ ] decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on line Art. 32, comma 5, legge n. 69/2009

Dalla Sede Municipale, Li 26-09-2022

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
Dott. NICOLA BONELLI