



**CITTA' di GINOSA**  
*Provincia di Taranto*

---

**XII - RISORSE UMANE**  
**Servizio AREA RISORSE UMANE**

**COPIA**

**Determinazione n. 2394 del 27-11-2023**

**Reg. Sett. n. 88 del 22-11-2023**

**OGGETTO:** Selezione pubblica per soli esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno (36 ore) di n. 3 Istruttori Tecnici Area degli Istruttori, di cui 1 riservato prioritariamente a volontari delle forze armate - approvazione bando

## IL RESPONSABILE DI SETTORE

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 178 del 11/07/2014, con la quale si approvava il Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, così come modificato dalla deliberazione di Giunta comunale n. 176 del 22/08/2017 e successivamente dalla deliberazione di Giunta comunale n. 215 del 23/10/2017;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 10.05.2023, avente ad oggetto: *“Nuove assunzioni triennio 2023/2025 – Atto di indirizzo”*;

PRESO ATTO che con Delibera di Consiglio Comunale n. 42 del 31.05.2023 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;

VISTA la Delibera di Consiglio Comunale n. 75 del 14.09.2023 di Approvazione del Bilancio consolidato esercizio 2022 ai sensi dell'art. 11-bis del D.lgs118/2011;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 167 del 07.07.2023 mediante la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, ai sensi dell'art. 6, D.L. n. 80/2021;

CONSIDERATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 171 del 07.07.2023, avente ad oggetto: *“Disposizioni per il reclutamento di personale per l'anno 2023 – determinazione modalità”*, con la quale si definisce quale modalità di assunzione di n. 3 istruttori tecnici a tempo indeterminato e pieno, mediante espletamento di un concorso pubblico;

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta Comunale n. 219 del 19.09.2023 e n. 241 del 19.10.2023 mediante le quali è stato variato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, ai sensi dell'art. 6, D.L. n. 80/2021;

VISTO:

- il D.lgs. 165/2001, in particolare l'art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 35-quater con riguardo specificamente al reclutamento di personale non dirigenziale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale;
- il D.P.R. 30 giugno 2022, n. 81 *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*;

VISTO il D.P.R 16 giugno 2023, n. 82 *“Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*

CONSIDERATO che nelle more dell'adeguamento al nuovo D.P.R n. 82/2023 del *“Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, così come modificato dalla deliberazione di Giunta comunale n. 176 del 22/08/2017 e successivamente dalla deliberazione di Giunta comunale n. 215 del 23/10/2017”* questa Amministrazione necessità di far fronte a carenze assunzionali mediante avvio di concorso pubblico;

TENUTO CONTO che l'ANCI, con il quaderno n. 45 del 09.03.2023 afferma testualmente "...che, in via d'urgenza, possano essere espletati concorsi pubblici nelle more della revisione regolamentare, a condizione ovviamente che i bandi di selezione siano tracciati in modo del tutto coerente con il Decreto in esame. Resta comunque fermo, nel più breve tempo possibile, l'obbligo di aggiornare la disciplina interna sull'accesso agli impieghi valevole in ciascuna amministrazione";

VISTA legge Regionale n. 24 del 20/10/2023 "Disposizioni in materia di assunzioni di personale", in particolare l'art. 1 il quale prevede che "le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), nello svolgimento della procedura assunzionale, attingono prioritariamente, nel caso di uguali figure professionali, dalle graduatorie definitive approvate della Regione Puglia, fatte salve le graduatorie vigenti presso le suddette amministrazioni;

VISTO l'assenza di graduatorie vigenti presso il Comune di Ginosa nel profilo da Istruttore Tecnico- Area degli Istruttori – ex cat. C;

VISTA la richiesta di disponibilità all'assunzione inviata alla Regione Puglia in conformità della L. regionale 24 del 20/10/2023, protocollo n. 33123 del 16/11/2023

PRESO ATTO del riscontro negativo da parte della Sezione Personale della Regione Puglia acquisito al protocollo dell'ente n. 33166 del 16/11/2023, in cui si comunica che la Regione Puglia non ha ancora provveduto ad adottare una disciplina che regoli il predetto utilizzo da parte di altre PA delle graduatorie dei profili professionali afferenti all'area degli istruttori (ex cat. C)

RITENUTO pertanto di poter procedere all'indizione del concorso da Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori – ex cat. C;

VISTO che ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, si dà atto della presenza di un cumulo di frazione di riserva pari/superiore all'unità e che pertanto uno dei tre posti messi a concorso è riservato prioritariamente a volontari delle FF.AA;

VISTO che l'art 1, comma 2 del D.P.R n. 82/2023 recita: "L'amministrazione che indice il concorso adotta, tra le seguenti, la tipologia selettiva più funzionale alla natura dei profili professionali richiesti nel bando di concorso:

- a) concorso per esami;
- b) concorso per titoli ed esami;
- c) corso-concorso.

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 244 del 19.10.2023, avente ad oggetto: "*Atto di indirizzo – Concorso Pubblico*", con la quale si è stabilito che, in base all'art 1, comma 2 del D.P.R n. 82/2023, che la tipologia da adottare per il concorso pubblico per l'assunzione di n. 3 Istruttori Tecnici sia quella del "Concorso per Esami", nelle more dell'adeguamento del vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 178 del 11/07/2014 come modificato con le deliberazioni G.C. n. 176 del 22/08/2017 e n. 215 del 23/10/2017, alle disposizioni del D.P.R n. 82/2023 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", ed è stato dato mandato al Responsabile del Settore Risorse Umane di

predisporre il bando di selezione in modo coerente al D.P.R 16 giugno 2023, n. 82 “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.”;

RITENUTO opportuno dare esecuzione alla citata delibera di atto di indirizzo procedendo a bandire il concorso pubblico, per esami, a tempo pieno e indeterminato, (36 ore) di n. 3 Istruttori Tecnici – Area degli Istruttori, di cui 1 riservato prioritariamente a volontari delle forze come risulta dall'allegato bando, con l'avvertenza che la procedura sarà revocata qualora dovessero intervenire diverse disposizioni legislative o dell'Amministrazione comunale;

CONSIDERATO:

- che con nota prot. n. 20103 del 07-07-2023 questo Ente ha provveduto alle comunicazioni obbligatorie di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- che la procedura di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.lgs. 165/2001 si è conclusa con esito negativo, in quanto siano decorsi infruttuosamente i termini stabiliti;

VISTO il bando a tal fine predisposto allegato, parte integrante e sostanziale del presente atto e ritenuto potersi procedere alla necessaria approvazione;

RITENUTA la propria competenza in quanto trattasi di atto di natura gestionale in materia di personale;

VISTO il decreto Sindacale n. 28 del 02.08.2023 con cui è stato attribuito al sottoscritto le funzioni di cui all'art.107 del D.lgs. 267/2000;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni e nelle risultanze tutte di cui in narrativa qui intese come integralmente riportate e trascritte:

- 1) di prendere atto che la Regione Puglia, con protocollo acquisito dell'ente n. 33166 del 16/11/2023, ha comunicato che non ha ancora provveduto ad adottare una disciplina che regoli l'utilizzo da parte di altre PA delle graduatorie dei profili professionali afferenti all'area degli istruttori (ex cat. C);
- 2) di indire pertanto una selezione pubblica per soli esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno (36 ore) di n. 3 Istruttori Tecnici – Area degli Istruttori, di cui 1 riservato prioritariamente a volontari delle forze armate;
- 3) di approvare l'allegato schema di bando di concorso che del presente provvedimento forma parte integrante e sostanziale;
- 4) di dare atto che il predetto bando sarà reso pubblico e diffuso mediante:
  - ✓ Pubblicazione sul Portale del reclutamento InPa;
  - ✓ Affissione all'albo Pretorio on line del Comune;
  - ✓ Pubblicazione sul sito internet del Comune, nella Sezione “Amministrazione Trasparente” sottosezione “Bandi di concorso”;

- 5) di dare atto che la domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata esclusivamente con modalità telematica, tramite il Portale del reclutamento InPA, disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), previa registrazione entro e non oltre il termine di 30 giorni dalla data di pubblicazione del bando;
- 6) di rinviare la nomina della Commissione Esaminatrice del su citato Concorso a successivo provvedimento;
- 7) di dare atto che ai sensi degli artt. 4 e 5 della citata L. 241/1990, l'unità organizzativa incaricata di svolgere la presente procedura è l'Ufficio Personale e il RUP è il Responsabile dell'Area Risorse Umane, Dott. Pietro Giampetruzzi;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato in ottemperanza alle disposizioni del d.lgs. n. 33/2013, di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- 9) di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, così come disposto dall'articolo 151, comma 4, del T.U.E.L. approvato con D.L.gs. 18 agosto 2000 n. 267;

**di dare atto** del proprio parere tecnico favorevole, attestato dalla sottoscrizione del presente provvedimento circa la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L..

Il Responsabile del procedimento  
F.to Pietro Giampetruzzi

Il Responsabile del Settore  
F.to Pietro Giampetruzzi

---

---

---

## **RACCOLTA GENERALE PRESSO L'UFFICIO SEGRETERIA**

La presente in data odierna a cura di questo Ufficio è:

annotata sul Registro Generale Determinazioni al N. 2394 del 27-11-2023

trasmessa al Sindaco

comunicata in elenco, ai soggetti previsti dal vigente Regolamento comunale di Organizzazione, con lettera:

PROT. N.

Li,

Il Responsabile Ufficio Segreteria  
F.to NICOLA BONELLI

---

---

## **PUBBLICAZIONE**

La presente è pubblicata all'Albo Pretorio on line, dal 27-11-2023 per 15 giorni consecutivi:

REG. N. 3402

Il Responsabile Ufficio Segreteria  
F.to NICOLA BONELLI

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Ginosa, li 27-11-2023

Il Responsabile del Settore  
Pietro Giampetruzzi