



Città di Ginosa

C.A.P. 74013 - Provincia di Taranto - cod. ISTAT 073007

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 27

Del reg.

Data 05.2.2013

COPIA

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno del personale periodo 2013/2015 e piano occupazionale anno 2013.

L'anno **DUEMILATREDICI** il giorno **cinque** mese di **febbraio** nella **Sala Giunta**, convocata nelle forme prescritte, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**.

Presiede l'adunanza il Sig. Dott. **Vito DE PALMA** nella sua qualità di **SINDACO**.

Alla trattazione dell'argomento riportato in oggetto risultano presenti o assenti i Signori di seguito indicati:

	Presenti	Assenti	
Vito DE PALMA	Si		Sindaco
Marilisa MONGELLI	Si		Vice Sindaco
Pietro PARISI	Si		Assessore
Francesco SANTANTONIO	Si		Assessore
Leonardo GALANTE	Si		Assessore
Mario TOMA	Si		Assessore

Partecipa il Segretario Generale **dott. ssa Francesca PERRONE** che svolge funzioni di ufficiale verbalizzante avvalendosi della collaborazione del personale degli uffici.

Il Presidente, constatato che l'adunanza è valida per il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sulla pratica in oggetto indicata.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto e visti i pareri espressi ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 quali risultano dal documento allegato alla presente deliberazione;

Ritenuta la stessa sufficientemente motivata e condividendo e facendo proprio senza riserve il contenuto della medesima alla quale integralmente si rimanda anche per quanto riguarda i riferimenti normativi;

Con voti espressi in forma palese per appello nominale, favorevoli all'unanimità:

DELIBERA

Di approvare la proposta di seguito trascritta stabilendo che le premesse e gli allegati sono parte integrante e sostanziale della deliberazione.

Di dichiarare la stessa, in relazione all'urgenza di provvedere agli adempimenti conseguenti, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.L.gs 18 agosto 2000 n. 267.

PROPOSTA N. 05 DEL 16/01/2013

ISTRUTTORIA SETTORE: Personale

OGGETTO: **Programmazione triennale del fabbisogno del personale periodo 2013/2015 e piano occupazionale anno 2013.**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art.39, comma 1 della legge n.449/1997 stabilisce che “Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- l'art. 91 del d.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che “Gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 nonché gli artt. 89 e 91 del d.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, impongono l'obbligo, da parte dell'organo esecutivo dell'Ente di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Visto l'art. 33 del d.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183 il quale stabilisce che “*Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere*”;

Richiamata:

- la deliberazione della G. C. n. 01 del 03/01/2013 avente ad oggetto “Riorganizzazione dei Settori e delle Aree e conseguente modifica della dotazione organica comunale” relativa al nuovo assetto organizzativo adeguato al numero effettivo dei dipendenti in servizio al 1° gennaio 2013;
- la deliberazione della G. C. n. 2 del 03/01/2013 avente ad oggetto “Ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 1 del d.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni” anno 2013 dalla quale si evince che la dotazione organica di questo Ente non presenta situazioni di soprannumero o eccedenza di personale;

Richiamato l'art. 1, comma 557 della Legge 27/12/2006, n. 296 (legge finanziaria per l'anno 2007) che prevede l'assicurazione da parte degli Enti Locali della riduzione della spesa del personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la razionalizzazione della struttura burocratico-amministrativa;

Preso atto della “manovra finanziaria” di cui al D.L. N. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010, con riferimento al contenimento della spesa di personale e ai limiti imposti per le assunzioni per il triennio 2011/2013;

Visto il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, con particolare riferimento alle prescrizioni di cui all'art. 16, comma 8 relativo ai vincoli assunzionali di cui all'art. 76 del D.L. n. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008;

Dato atto che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale come sopra descritto;
- ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2012;
- ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti per l'anno 2012, pari al 24,42% calcolato ai sensi dell'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, dell'anno 2012 è stata inferiore alla spesa dell'anno 2011;
- ha approvato il piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1 del d.Lgs. 11 aprile 2006, n. 168;

Atteso che la programmazione triennale del fabbisogno di personale deve rispondere alla esigenza di funzionalità e flessibilità della struttura organizzativa al fine di assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, mantenendo contemporaneamente la spesa entro i limiti compatibili con le risorse disponibili e con i vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di personale;

Ritenuto pertanto di programmare il fabbisogno di personale per il triennio 2013/2015, con particolare riguardo alle assunzioni da effettuare nell'anno 2013;

Riscontrato che l'organo di Revisione ha reso la certificazione sul rispetto del principio di riduzione della spesa del personale, a fronte del programma triennale di fabbisogno del personale, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;

Acquisiti i pareri da parte degli organi tecnici competenti, ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000, e ritenuta la competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 48 del TUEL;

SI PROPONE

Per le motivazioni in premessa esposte:

Di approvare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013/2015 e piano occupazionale anno 2013 nel rispetto e in attuazione delle prescrizioni di cui all'art. 16, comma 8 del D.L. n. 95/2012 convertito in legge n. 135/2012, nei termini che seguono:

ANNO 2013:

A TEMPO INDETERMINATO

- a) nel rispetto dei vincoli delle assunzioni a tempo indeterminato (comma 557 dell'art. 1 della legge 296/2006 e s.m.i. fino all'ar. 4-ter, comma 10, del DL n. 16/2012, convertito con Legge 26 aprile 2012, n. 44);

N.	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	SETTORE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
08	C	Agente di Polizia Part-time (50%)	III Settore Area di vigilanza	Mediante utilizzo graduatoria vigente

A TEMPO DETERMINATO

- a) nel rispetto dei limiti di spesa stabiliti dall'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010 e come integrato dall'art. 4, comma 102 della legge n. 183/2011, cioè il 50% degli oneri sostenuti complessivamente nell'anno 2009 per tutte le forme di assunzione flessibili;

N.	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	SETTORE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
01	D	Istruttore direttivo part-time (70%)		
06	B	Esecutore professionale Part-time (30%)	Staff Sindaco	Assunzione a tempo determinato

- b) assunzione non soggetta ai limiti di spesa stabiliti dall'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010 e come integrato dall'art. 4, comma 102 della legge n. 183/2011 ma nei limiti posti dal comma 557 dell'art. 1 della legge 296/2006;

N.	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	SETTORE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
01	D	Istruttore direttivo ingegnere (50%)	VII Settore Area Urbanistica	Art. 110, comma 1 d.Lgs. 267/2000

- c) assunzione finanziata con quote di proventi per violazione al Codice della Strada;

N.	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	SETTORE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
	C	Agente di Polizia Part-time (50%)	III Settore Area di vigilanza	Utilizzo graduatoria approvata con det.ne n. 645 del 11/10/12

Di dare atto:

1. che per gli anni 2014 e 2015 allo stato, non viene prevista alcuna assunzione in quanto eventuali coperture di posti vacanti verranno programmati con riferimento alle vigenti disposizioni in materia;
2. che per l'anno 2013 risulta rispettato il principio del contenimento della spesa del personale rispetto all'anno precedente;

Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero variazioni della normativa sulle assunzioni di personale negli Enti Locali tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

Di autorizzare l'avvio delle procedure di assunzione da parte del Responsabile del Servizio Personale nei limiti e condizioni sopra descritti;

Di trasmettere copia del presente provvedimento alla R.S.U. e OO.SS. territoriali;

Di dare atto che l'Ufficio Segreteria provvederà a trasmettere copia della delibera di approvazione della presente proposta, esecutiva, al Responsabile indicato per l'adozione dei rispettivi compiti di gestione e all'Ufficio Ragioneria per le necessarie annotazioni sul Bilancio.



PARERI OBBLIGATORI
Ai sensi dell'art. 49 del D.L.gs 18 agosto 2000 n. 267

REGOLARITA' TECNICA: Visto si esprime parere favorevole.

Li, 5-2-2013

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Rag. Giovanna Equatore

REGOLARITA' CONTABILE: Visto si esprime parere favorevole.

Li, 5-2-2013

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Rag. Giovanna Equatore

COMUNE DI GINOSA

COLLEGIO DEI REVISORI

Verbale n. 2 del 01/02/2013

Oggetto: Parere sulla proposta di Deliberazione della Giunta Comunale avente per oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2013/2015"

In data odierna si è riunito il Collegio dei Revisori del Comune di Ginosa, nominato dal Consiglio Comunale con propria deliberazione n.13 del 23/02/2010, esecutiva e composto da:

- Dott. Russo Giuseppe	Presidente
- Dott. Ranaldo Vincenzo	Componente
- Rag. Ria Fernando	Componente

Tutti i componenti sono presenti alla seduta.

IL COLLEGIO

PRESO atto della volontà dell'Amministrazione Comunale che con la:

- deliberazione 1 del 03/01/2013 avente ad oggetto "Riorganizzazione dei Settori e delle Aree e conseguente modifica della dotazione organica comunale" relativa al nuovo assetto organizzativo ha adeguato il numero effettivo dei dipendenti in servizio al 1° gennaio 2013;
- deliberazione della G. C. n. 2 del 03/01/2013 avente ad oggetto la "Ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 1 del D.L.gs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni" anno 2013 ha dotato la pianta organica di questo Ente senza situazioni di soprannumero o eccedenza di personale;

Visto l'art.19, comma 8 della legge 448/2001 che prevede l'obbligo da parte dell'organo di revisione contabile degli enti locali di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Visto l'articolo 1, comma 557 e 557 bis della legge 27/12/2006 così come modificati dall'articolo 14, comma 7, del decreto legge 31/05/2010, n.78, convertito con modificazioni dalla legge 30/07/2010, n.122, i quali contengono la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti al patto di stabilità, prevedendo che ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, tali enti "assicurano la riduzione della spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia";

Visto il D.L.gs. n.267/2000, Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

Vista la proposta di deliberazione di giunta con la quale intende approvare la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2013/2015 e il piano occupazionale 2013 nel rispetto e in attuazione delle prescrizioni di cui all'art.16, comma 8 del D.Lgs. n.95/2012 convertito in legge n. 135/2012;

Verificato l'allegato piano occupazionale per l'Ente per l'anno 2013;

Visto il parere espresso su detta proposta dal responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art.49 del citato T.U., in base al capo II del vigente regolamento di contabilità,

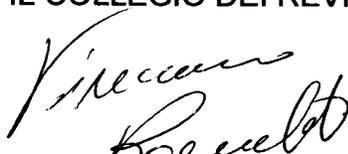
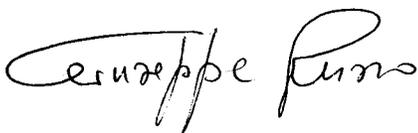
Visto il prospetto di previsione della spesa del personale per l'anno 2013, predisposto dal responsabile del servizio finanziario;

Ritenuta attendibile e congrua la proposta di programmazione fabbisogno triennale del personale del periodo 2013/2015 e del piano occupazionale anno per l'anno 2013;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Alla approvazione della proposta deliberazione di Giunta Comunale relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale periodo 2013/2015 e del piano occupazionale dell'anno 2013.

IL COLLEGIO DEI REVISORI



Di quanto sopra è stato redatto il presente verbale che, previa lettura, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
f.to Dott. Vito De Palma

IL SEGRETARIO
f.to Dott.ssa Francesca Perrone

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo pretorio cartaceo e pubblicata all'Albo pretorio on line in data 12 FEB 2013 per restarvi per 15 gg. consecutivi ed è stata comunicata in elenco ai Capigruppo consiliari con nota prot. n. 4295 del 12 FEB 2013

La presente deliberazione si compone fin qui di n. 08 facciate ed è copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Sede Municipale, li 12 FEB 2013



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Nicola Bonelli

UBM

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Ai sensi del T.U.E.L. N° 267 del 18/08/2000

- CHE la presente deliberazione:

Su conforme attestazione del messo comunale, è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 12 FEB 2013 al 27 FEB 2013 al n. 99

- è stata pubblicata all'Albo pretorio on line in data 12 FEB 2013 al n. _____

- CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno - 5 FEB 2013

perché dichiarata immediatamente eseguibile Art 134, comma 4, T.U.E.L. N°267 del 18.08.2000

decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on line Art. 32, comma 5, legge n. 69/2009

Dalla Sede Municipale, Li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Nicola Bonelli